

Présentation des intervenants



Sandrine Aboubadra-Pauly (France Stratégie)

Economiste de formation, Sandrine Aboubadra-Pauly a été chargée de mission au Comité national des entreprises d'insertion, puis European research officer à la Rainer Foundation à Londres, avant d'intégrer le Cabinet Bernard Brunhes Consultant (Groupe BPI) comme consultante politiques publiques emploi et formation professionnelle. Elle a également été Responsable du programme « Dispositif local d'accompagnement » à AVISE. Elle est, depuis 2013, chef du projet Prospective, Métiers et Qualifications à France Stratégie. Elle travaille aussi sur le Réseau Emplois Compétences.



Grégory Bogacki (Pôle Emploi)

Grégory Bogacki est Directeur de la Stratégie au sein de la Direction de la stratégie, des opérations et des relations extérieures de la Direction Générale de Pôle Emploi depuis juillet 2014. Il était auparavant Directeur de projets au sein de cette même direction.



Marine Boisson-Cohen (France Stratégie)

Politiste de formation, Marine Boisson-Cohen est Experte référente et Adjointe au Directeur du Département Société et Politiques sociales à France Stratégie. Ses derniers travaux portent sur les perspectives de réformes de la protection sociale et des politiques sociales en France (*Le compte personnel d'activité, de l'utopie au concret* en 2015) et sur la jeunesse (*Jeunesse, vieillissement : quelles politiques ?* et *Concertation en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes* en 2016).



Philippe Debruyne (CFDT)

Secrétaire confédéral depuis juin 2016 à la CFDT, où il est en charge de la sécurisation des parcours par le développement des compétences et la formation professionnelle, Philippe Debruyne est également depuis quelques semaines Vice-président du Comité Paritaire Nationale interprofessionnel pour l'Emploi et la Formation (Copanef). Ancien journaliste, il a été président de Médiafor, OPCA de la Presse, de 2004 à 2007 au nom de la fédération Communication, Conseil, Culture (F3C) CFDT, dont il a été secrétaire général adjoint jusqu'en 2008. Il a ensuite travaillé au sein des cabinets Ithaque puis Syndex. Philippe Debruyne est titulaire de l'Executive Master Management de la Formation de l'université Paris-Dauphine.



Christine Erhel (Directrice du CEET)

Christine Erhel est diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris et est une ancienne élève de l'Ecole Normale Supérieure. Elle est Docteure en Sciences Economiques. Elle est chercheuse au Centre d'Economie de la Sorbonne et au Centre d'Etudes de l'Emploi et Maître de Conférences à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ses recherches portent particulièrement sur les politiques de l'emploi et les marchés du travail en Europe, la qualité de l'emploi et du travail, la productivité du travail et l'innovation. Elle a notamment publié en 2015 « State dependence and labour market transitions in the EU » (avec Duhautois R., Erhel C., Guergoat-Larivière M.). Elle travaille actuellement sur le projet européen Horizon 2020 QUInne qui analyse les liens entre qualité de l'emploi et innovation dans l'Union Européenne. Elle travaille également sur le volet portant sur l'analyse comparative de la qualité de l'emploi pour le projet Leverhulme.



Marc-Antoine Estrade (Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels)

Marc-Antoine Estrade est chef de la mission « études évaluations et statistiques » au sein du Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels. Il a été auparavant Chef du département des Synthèses à la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) et chargé de mission prospective métiers et qualifications au Centre d'analyse stratégique. Il a notamment publié « Les emplois non pourvus : mythes et réalités », Regards croisés sur l'économie, n°13, 2013.



Marc Ferracci (Sciences Po)

Marc Ferracci est diplômé d'HEC et docteur en Sciences Economiques. Il a fait une thèse à l'Université Paris 1 sur « La formation professionnelle des chômeurs : analyse théorique et évaluation empirique ». Il a par la suite exercé les fonctions de Maître de conférences à l'Université Paris-Est Marne-la-Vallée. Reçu à l'Agrégation en Sciences Economiques, il a été professeur à l'Université de Nantes où il a dirigé le master « Economie du développement local et de l'emploi ». Il enseigne aujourd'hui à Sciences Po et est affilié notamment au sein de la Chaire « Sécurisation des parcours professionnels » ainsi qu'au LIEPP et au CREST. Il est également Professeur au sein du Centre de Recherche en Economie et Droit de l'Université Panthéon Assas. Parallèlement à cela, il est conseiller scientifique au département Travail et Emploi de France Stratégie. Ses travaux de recherche portent principalement sur l'évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle ainsi que sur l'analyse du système d'assurance chômage.



Nicolas Flamant (Directeur des Ressources Humaines)

Nicolas Flamant est docteur en anthropologie sociale, de l'Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales (EHESS). Il a été chercheur dans le Groupe Snecma, au Ministère des Affaires Etrangères en Inde puis à l'EHESS. Il a été consultant puis directeur des études chez Entreprise et Personnel avant de devenir, en 2007, directeur des ressources humaines et du développement durable de Spie batignolles.



Christophe Fourel (Direction Générale de la Cohésion Sociale)

Economiste de formation, il est actuellement Chef de la Mission Analyse Stratégique, Synthèses et prospective à la DGCS. Il a été directeur général de l'Agence nouvelle des solidarités actives (ANSA) de 2007 à 2009, directeur adjoint de l'Evaluation des risques à l'Agence française de sécurité sanitaire des aliments (AFSSA) de 2003 à 2006 et secrétaire général du CREDOC de 1990 à 2002. Il a commencé sa carrière professionnelle comme Responsable du développement du magazine Alternatives Economiques. Il est notamment l'auteur de *La nouvelle économie sociale* (Syros 2001); *Les politiques de cohésion sociale, acteurs et instruments* (coord.) (La Documentation française, 2013) et du rapport de Mission *D'autres monnaies pour une nouvelle prospérité* (Le Bord de l'Eau, 2015).



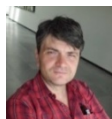
Hélène Garner (France Stratégie)

Normalienne et agrégée d'économie et de gestion, Hélène Garner est Directrice du département Travail Emploi Compétences de France Stratégie. Elle travaille plus spécifiquement sur les questions d'appariement et de fonctionnement de marché du travail. Elle est notamment spécialisée sur les problématiques de discrimination et de diversité. Auparavant, elle était Adjointe au chef de la Mission animation de la recherche au sein de la DARES (Ministère du Travail). Elle a également été ATER à l'Université Paris 1- La Sorbonne. Parallèlement à cela, elle est membre du Groupe de recherche (Genre, emploi et politiques publiques (OFCE) et de l'Observatoire des discriminations (Université Paris 1).



Bernard Gazier (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne)

Ancien élève de l'École Normale Supérieure et agrégé de sciences économiques, Bernard Gazier, est aujourd'hui économiste et professeur émérite de sciences économiques à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Il a été membre de l'Institut Universitaire de France de 2007 à 2012. Il dirige également l'équipe française du laboratoire MATISSE (Université Paris 1 et CNRS). Il est également expert au Commissariat au plan de la Communauté Européenne, à la Banque Mondiale et au Bureau International du Travail. Il est économiste du travail et spécialiste des politiques de l'emploi, il s'intéresse particulièrement aux marchés transitionnels du travail.



Olivier Giraud (Laboratoire Interdisciplinaire de Sociologie Economique)

Est directeur de recherche au CNRS. Il est codirecteur du LISE depuis 2013, laboratoire qu'il a rejoint en 2011 après avoir été successivement chercheur au CURAPP, au CEE puis au Centre Marc Bloch (Berlin). Spécialiste des politiques publiques selon une approche comparée, il travaille notamment sur les régimes de genre en France et en Allemagne, les politiques publiques de prise en charge du vieillissement à l'échelle européenne, tout comme sur la question du care à l'échelle locale et globale. Il participe également à l'ANR ZOGRI et à l'ANR Marianne 2.



Arthur Heim (France Stratégie/CNAF)

Diplômé de l'École d'économie de Paris, Arthur Heim travaille à France Stratégie et à la CNAF sur l'évaluation de investissement social depuis début 2016. Il est l'auteur de plusieurs travaux sur la jeunesse, notamment : *L'éducation peut-elle favoriser la croissance?* (note d'analyse France Stratégie avec Jincheng Ni, 2016), *Faut-il encore redoubler?* (Canopé, avec Claire Steinmetz et André Tricot, 2015), *Le redoublement en France et dans le monde : de l'étude de ses impacts à la croyance de son utilité* (Cnesco, avec Claire Steinmetz, 2014), ou encore *Au mauvais endroit au mauvais moment? Le devenir des primo-entrants sur un marché du travail en crise* (BSI Economics, 2014), ainsi que *Inégalités scolaires : quels rôles jouent les cours privés ?*. Contribution au rapport du Cnesco Les inégalités scolaires d'origines sociales et ethnoculturelle. Galinié, A. & A. Heim, (2016). Paris. Cnesco.



Jean-Marie Luttringer (Conseil en droit et politiques de formation)

Jean-Marie Luttringer a été Directeur du service juridique du Centre Inffo et Directeur de l'emploi de la formation de la Caisse des dépôts et consignations (de 1984 à 1992). Il a par la suite fondé et dirigé Circé consultants de 1992 à 2006. Depuis 2006, il est directeur de JML CONSEIL –droit et politiques de formation. Il est aussi expert auprès de Sémaphores –groupe ALPHA. Parallèlement à ces activités, il a enseigné à l'Institut du travail de l'Université de Strasbourg (formation des militants et des permanents de la CGT CFDT et CGT FO), ainsi qu'à l'Université Paris X Nanterre notamment sur la question de gestion des ressources humaines. Il a également tenu un séminaire doctoral sur le Droit et les politiques de formation. Il a aussi participé à des missions officielles pour les pouvoirs publics, notamment sur « Le rôle de l'Etat, des Régions et des partenaires sociaux dans le domaine de la formation professionnelle » avec G. Lindeperg. Ainsi qu'à l'évaluation de l'accord nationale interprofessionnel sur la formation (ANI) pour le compte des partenaires sociaux en 2007. Ce parcours professionnel permet aujourd'hui à Jean-Marie Luttringer de se positionner en tant qu'expert en droit et politiques de formation professionnelle.



Olivier Mériaux (ANACT)

Olivier Mériaux est directeur technique et scientifique de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail. Il contribue à l'élaboration et au pilotage stratégique de l'Agence ainsi qu'à la coordination des travaux des départements de production, et de l'animation scientifique. Docteur en Sciences Politiques, il était auparavant chargé de recherche à Sciences Po (UMR Pacte, Grenoble). Il a également été en parallèle consultant et directeur associé du groupe Amnyos Consultants et conseiller scientifique au Commissariat général du plan et au Centre d'analyse stratégique entre 2001 et 2005. Ses travaux de recherche portent principalement sur les politiques publiques d'emploi et de formation, la dimension territoriale des stratégies RH des grands groupes et la reconfiguration de relations professionnelles en lien avec les mutations de l'action publique.



Bruno Palier (Sciences Po/LIEPP)

Est directeur de recherche du CNRS à Sciences Po (Centre d'études européennes). Il est codirecteur du Laboratoire interdisciplinaire d'évaluation des politiques publiques de Sciences Po (LIEPP). Il est docteur en sciences politiques, agrégé de sciences sociales et ancien élève de l'Ecole normale supérieure de Fontenay-Saint-Cloud. Il travaille sur les réformes des systèmes de protection sociale en France et en Europe. Il est conseiller scientifique à France Stratégie et personnalité associée au CESE. Il a été rapporteur de l'étude « la stratégie d'investissement social » de la section des Affaires sociales du CESE. Il a notamment publié *Towards a social investment welfare state? Ideas, Policies and Challenges*, (avec Nathalie Morel and Joakim Palme), Bristol : Policy Press, *La réforme des systèmes de santé*, Paris, PUF, Collection Que sais-je? Et *La réforme des retraites*, Paris PUF, Collection Que sais-je? Et *Gouverne la sécurité sociale*, Paris, PUF, coll. Le lien social.



Jean-François Pilliard (Président de la Chaire dialogue social et compétitivité des entreprises, ESCP et CESE)

Jean-François Pilliard, est, depuis 2015, membre du Conseil Economique Social et Environnemental au titre de la vie économique et du dialogue social, dans la section du travail et de l'emploi. Jean-François Pilliard a été dans les directions des Ressources humaines de nombreux grands groupes industriels : Roussel-Uclaf, Sfena, Ciba, Schneider Electric SA. Il a aussi été Délégué général de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM). Il a été Vice-Président du MEDEF et Président du Pôle Social. Il a, à ce titre, assuré les mandats de Président de l'AFPA, Président de l'Unédic, Vice-président de Pôle emploi, Co-président du Dialogue social européen de la métallurgie. En parallèle, a enseigné à l'Université Panthéon-Assas (Paris II), au Centre Interdisciplinaire de Formation à la Fonction Personnel et à HEC. Il est actuellement, en tant que Professeur affilié, directeur de la Chaire « dialogue social et compétitivité des entreprises » à l'ESCP Europe.



Cédric Puydebois (DGEFP)

Ancien énarque de la promotion Romain Gary, Cédric Puydebois a été Inspecteur Général des Affaires Sociales pendant 5 ans. Il a ensuite, de 2010 à 2012, officié en tant que Chef du département de l'action territoriale/délégation générale à l'emploi DGEFP. Il est ensuite devenu Directeur général délégué Education formation et emploi au sein du Conseil Régional des Pays de la Loire. Il est depuis avril 2016, Sous Directeur des politiques de formation et du contrôle au Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social.



Glenda Quintini (OCDE)

Après un doctorat en philosophie à l'Université d'Oxford, elle a été chercheuse à la London School of Economics sur les problématiques concernant le marché du travail. Elle a ensuite été économiste au Crédit Suisse. Elle est, depuis 2002, économiste principale à l'OCDE au sein de la Direction Emploi, Travail et Affaires Sociales. Elle a récemment publié « The Role of Skills in Early Labour Market Outcomes and Beyond », OECD Employment Outlook, Chapter 5, septembre 2014.



Manuella Roupnel-Fuentes (Université d'Angers-Cholet)

Après avoir réalisé une thèse sur « Une rupture totale. Le licenciement massif des salariés de Moulinex » à l'EHESS, Manuella Roupnel-Fuentes est aujourd'hui Maître de conférences en sociologie à l'Université d'Angers-Cholet. Ses recherches portent sur l'emploi et l'employabilité, les effets du chômage, la question des inégalités, la formation et déformation professionnelles, le rapport au travail. Elle a notamment mené une étude sur la question de l'accès aux droits et aux services des usagers de CCAS et sur le recours et le rapport à la formation professionnelle des demandeurs d'emploi. Elle a publié, entre autres, « *Souffrances au chômage. Histoire et devenir des femmes et des hommes licenciés de Moulinex* », Travail, genre et sociétés, 2013 et « *Les chômeurs de Moulinex* », Presses Universitaires de France, « Le lien social », Paris, 2011,



Philippe Zamora (DARES)

Normalien et ancien élève de l'Ecole Nationale des Statistiques et de l'Administration Economique (ENSAE), Philippe Zamora a été chargé d'études à l'INSEE puis Adjoint chef de département Formation professionnelle et insertion professionnelle des jeunes, et Chef de ce département à la DARES. Il a par la suite été chargé de recherches au CREST et Directeur du CEPE (centre de formation professionnelle continue du GENES). Il est, depuis 2013, Sous-Directeur du Suivi et de l'évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle à la DARES.