



FRANCE STRATÉGIE
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.



L'emploi et les métiers en 2022

Séminaire partenarial *L'investissement social,
quelle stratégie pour la France*

Les politiques, les expérimentations et les
perspectives pour l'investissement dans la
formation continue en France
9 décembre 2016



Troisième exercice de prospective des métiers et des qualifications ; France Stratégie - Dares

- Exercices à horizon **2010, 2015** et **2022**
- Prospective \neq Prévision
 \neq Évaluation *ex ante* de politique publique
- Prospective :
 - S'appuie sur les **évolutions observées par le passé** (dernières données disponibles : 2012)
 - **Prolongement des tendances passées** (avec des **inflexions** sous la forme de trois scénarios, mais pas de « ruptures » avec les tendances passées)
 - **Pas de modification de politiques publiques** depuis 2012 (par exemple, CICE)
- **Trois variables d'intérêt :**
 - créations nettes d'emplois (nombre d'emplois en 2022 - nombre d'emplois en 2012)
 - départs en fin de carrière (nombre de départs attendus au cours de la période 2012 à 2022)
 - postes à pourvoir (créations nettes d'emplois + départs en fin de carrières)
- **Qualification** vue à travers la nomenclature socioéconomique des **professions et catégories socioprofessionnelles**



Les résultats agrégés de l'exercice

- Trois scénarios macro-économiques pour encadrer les incertitudes
 - Scénario central : sortie de crise progressive (1,4% de croissance annuelle moyenne du PIB), taux de chômage fin de période à 7,9%
 - Scénario cible : retour de la croissance (1,8%), taux de chômage à 6,7% en fin de période
 - Scénario de crise : potentiel de croissance sérieusement entamé (1,1%), taux de chômage fin de période à 9,7%

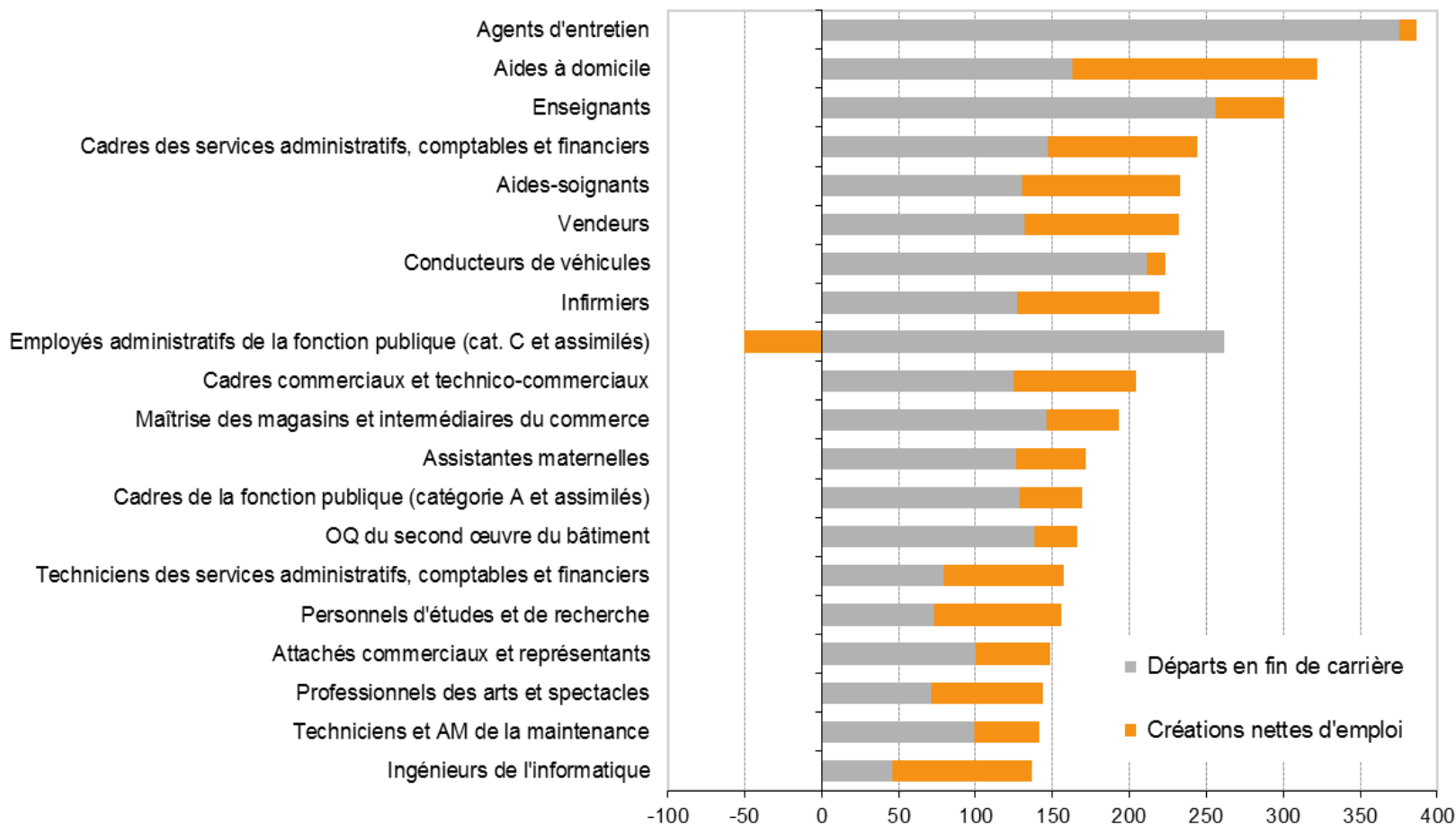
- Selon les scénarios, entre 115 000 (crise) et 212 000 (cible) **créations nettes d'emplois** par an
 - 177 000 dans le scénario central

- Les **départs en fin de carrière** (620 000 par an), représenteraient, quelque soit le scénario, **environ 80% des postes à pourvoir**



Les métiers qui auront le plus de postes à pourvoir ne seront pas forcément les plus créateurs d'emploi

Les 20 métiers qui offriraient le plus de postes à pourvoir entre 2012 et 2022 (milliers)



Transformation de la structure des emplois

Principales tendances (scénario central)

